



Human Age
Institute
by ManpowerGroup

MEMORIA DE ACTIVIDAD LGD 2024





INDICE

**INTRODUCCIÓN: FUNDACIÓN HUMAN AGE
INSTITUTE**

PROGRAMA POWERYOU UP

TALLERES TALENT RACE

RETHINKING DIGITAL

EMPOWER YOUR ENGLISH

PROGRAMA CONTIGO +

OTROS PROGRAMAS



FUNDACIÓN HUMAN AGE INSTITUTE

Fundación Human Age Institute atesora entre sus propósitos favorecer la empleabilidad de las personas con discapacidad impulsando su Talento con la implementación de programas formativos de desarrollo personal y profesional. Así mismo, la iniciativa desarrolla proyectos de sensibilización social y empresarial

que tienen por objetivo impulsar un movimiento de inclusión holística del colectivo.

A continuación quedan detallados los distintos programas desarrollados por Fundación Human Age Institute en el ámbito de la LGD a lo largo de 2024.



PROGRAMA PowerYou UP

El Programa PowerYou UP de Fundación Human Age Institute atiende a las personas, los agentes, los entornos y las entidades involucradas en el proceso de desarrollo integral de las personas con discapacidad. Con dicho programa, la fundación pretende fomentar, directa e indirectamente, la empleabilidad y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, contribuyendo a materializar el principio de igualdad de oportunidades a través de una educación inclusiva que dote al colectivo de herramientas teóricas y prácticas que les ayuden a mejorar su empleabilidad, incrementando de este modo sus oportunidades profesionales.

Descripción detallada de las acciones

Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA y acompañamiento en la inclusión.

El Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA, en adelante Itinerario INTEGRA, es una acción formativa específica e individualizada que tiene por objetivo que cada uno de los/las participantes pueda desarrollar y potenciar al máximo sus capacidades y talento en un entorno empresarial real.

El Itinerario INTEGRA está compuesto por un módulo teórico y un módulo práctico.

Módulo teórico

El Itinerario incluye una formación guiada por una tutora de Human Age Institute, acorde a los estudios y las expectativas de desarrollo profesional de cada alumna/o. Así mismo, la tutora asignada acompaña a cada estudiante durante todo el proceso formativo.

Existe un periodo de formación teórica que Fundación Human Age Institute lidera. En dicho periodo se informa al alumno/a sobre

la entidad en la que va a realizar la formación práctica, el departamento en el que va a desarrollar su actividad y las funciones que va a desempeñar.

Cada alumno/a beneficiario/a del Itinerario INTEGRAL tiene asignado un tutor/a que le acompaña, orienta y motiva en la realización de los módulos formativos.

Módulo práctico

El Itinerario INTEGRAL incluye también una formación práctica guiada por un/a tutor/a de Fundación Human Age Institute; dicha formación se desarrolla en el entorno empresarial de la entidad colaboradora del programa PowerYou UP.

Además del tutor/a de apoyo de la Fundación Human Age Institute, cada alumno/a cuenta con un/a mentor/a perteneciente a la entidad colaboradora.

Ayuda al estudio

Cada participante recibe una ayuda al estudio mensual durante el tiempo que participa en el Itinerario INTEGRAL.

Acompañamiento personalizado

Para impulsar el desarrollo integral del estudiante, se realiza un acompañamiento personalizado de cada alumno/a.

Concretamente Fundación Human Age Institute pone a disposición del alumno/a y de la entidad colaboradora, un/a tutor/a que ofrece soporte continuo.

En la entidad colaboradora, el estudiante tiene un/a mentor/a que le guía en la adquisición de las competencias técnicas.

Itinerario INTEGRAL: Datos de participación

Durante 2024 han participado **28 estudiantes** con discapacidad en el itinerario formativo teórico-práctico personalizado, orientado a ampliar las competencias profesionales, tanto técnicas como transversales, de los cuales **6 participantes** del Itinerario INTEGRAL han encontrado una oportunidad laboral.

Sensibilización hacia la discapacidad

La Fundación Human Age Institute, tiene la convicción de que incorporar a personas con diferentes capacidades en los entornos normalizados de trabajo, es una ventaja competitiva que aporta valor y promueve una sociedad más justa.

Las actividades de sensibilización para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad dentro del entramado empresarial pretenden informar sobre el colectivo, sobre sus competencias y talentos, por un lado, y sobre de los beneficios empresariales tangibles e intangibles que conlleva la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad por otro lado.

Estas acciones de sensibilización se realizan para propiciar el acercamiento entre empresas y personas con discapacidad, y promover así la superación de prejuicios y estereotipos que puedan existir hacia el colectivo.

Las acciones se centran en dar a conocer los aspectos más relevantes en materia de inclusión de personas con discapacidad. En 2024 se ha formado en sensibilización hacia la discapacidad y la inclusión a 36 personas que ejercen de mentores en el programa.



¡He disfrutado mucho del programa PowerYou UP! Las personas responsables de realizar las tutorías y seguimientos del programa son muy atentas y siempre están dispuestas a ayudarte para crecer laboralmente. Es muy buena oportunidad para crecer tanto a nivel laboral como para adquirir más conocimientos gracias a los cursos que proponen desde la Fundación. Haciendo las prácticas me he sentido bien, las compañeras son muy simpáticas y siento que he aprendido bastante y poco a poco me han ido dando más tareas y responsabilidades. ¡Es un privilegio ser parte de este programa!

Esther, alumna del programa PowerYou Up.





TALLERES Talent Race

Human Age Institute impulsa la empleabilidad de las personas con discapacidad en sus talleres Talent Race. El objetivo de dichos talleres es trabajar las *soft skills* de personas con discapacidad para impulsar sus oportunidades de empleo.

A través de una metodología gamificada, los participantes tienen la oportunidad de identificar sus habilidades y fortalezas personales para después incluirlas en un *elevator pitch* que tienen la posibilidad de poner en práctica con expertos de Human Age Institute y técnicos de Recursos Humanos de compañías comprometidas con el propósito de la fundación.

En 2024, Fundación Human Age Institute ha celebrado cinco talleres Talent Race; tres en formato presencial y dos en formato online, formando a un total de 117 personas.

Además, la Fundación ha impulsado el programa en formato online con la colaboración de seis Universidades de

Madrid, siendo estas, la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Complutense de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, la Universidad de Alcalá de Henares, la Universidad Politécnica de Madrid y la Universidad Carlos III de Madrid. En total hemos formado a 22 personas con discapacidad.

“Empoderamos a personas con discapacidad para mejorar sus perspectivas de empleo al tiempo que les ayudamos a fortalecer su confianza y habilidades, lo que no solo beneficia a los participantes, sino que también enriquece a las empresas y a la sociedad en su conjunto, al incorporar al mundo del empleo talento diverso”.

Julia Rodríguez, directora de desarrollo de la Fundación Human Age Institute





Rethinking Digital

Rethinking Digital es un programa formativo y de desarrollo que nace con el objetivo de potenciar el talento digital.

El mercado laboral actual continúa acusando un desajuste de Talento en posiciones tecnológicas, lo que hace necesario implementar acciones que impulsen la empleabilidad de las personas y favorezcan el encuentro entre el talento digital y la empresa.

Fundación Human Age Institute, en colaboración con Cisco y su training partner

PUE, ha realizado en 2024 la cuarta edición de Rethinking Digital, un programa que en los últimos cuatro años ha formado a más de 700 alumnos en competencias técnicas específicas -Ciberseguridad, Redes, programación y habilidades soft. El 90% de los alumnos becados han superado con éxito los cursos oficiales y ahora afrontan una nueva etapa profesional.

De hecho, casi el 50% de los participantes inició la cuarta edición de este programa en situación de desempleo y en estos meses han tenido acceso a oportunidades

de networking y a posiciones abiertas por Experis y Fujitsu, que en esta edición han participado como empresas colaboradoras.

Rethinking Digital, finalista en los **Digital Skills Awards 2022** de Ametic, ofrece a los alumnos tres itinerarios formativos 100% online de 11 semanas de duración. Así, los becados pueden elegir entre formación en Redes, adquiriendo las habilidades de red más relevantes y prácticas; Ciberseguridad, un itinerario diseñado con el objetivo de que los profesionales aprendan a proteger y defender las redes, programación, que permite a los



Datos de participación

Un total de **43 personas** con discapacidad se inscribieron en la cuarta edición del programa Rethinking Digital y accedieron a cursar la primera fase clasificatoria. Del total, **8 personas desarrollaron el circuito formativo completo** de esta fase, obteniendo

la certificación del CCNA1. Estas 8 personas optaron a una de las becas formativas con la siguiente distribución:

- Curso Ciberseguridad: 2 personas.
- Curso Redes 3 personas.
- Curso programación: 3 personas.

“La vida nos ofrece oportunidades que debemos aprovechar, y esta beca ha sido una de esas puertas que se abren para cambiar nuestro destino. Recomendaría esta beca a cualquier persona con ganas de aprender y crecer en el ámbito digital. Sin duda, ha marcado un antes y un después en mi carrera profesional, brindándome la confianza y las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos del futuro. Aprovecha esta oportunidad y transforma tu vida.”

Luis Beltrán, (alumno de la 4ª edición)

alumnos diseñar, escribir, depurar y ejecutar programas desarrollados en Python. Al mismo tiempo se obtienen conocimientos transversales como la orientación a objetos y habilidades de programación aplicada necesarias para el desarrollo web, el análisis de datos e IoT, entre muchos otros campos.

Además, en el marco de esta edición, Fundación Human Age Institute ha desarrollado acciones específicas para mujeres jóvenes y personas con discapacidad para así facilitar el acceso a un sector en crecimiento de colectivos que, por diversos motivos, tienen mayor dificultad para acceder a oportunidades profesionales. Human Age Institute ofreció 150 becas, de las cuales 25 fueron reservadas para personas con discapacidad.

Las becas tienen por objetivo potenciar el Talento digital impulsando el conocimiento tecnológico entre los alumnos seleccionados para, de este modo, impulsar su desarrollo profesional en el sector de la tecnología.

La formación especializada que se obtiene con la participación en el programa ha permitido impulsar la empleabilidad de las

personas con discapacidad facilitando el desarrollo de conocimientos técnicos y competencias transversales, mejorando así las oportunidades de inserción laboral de las personas con diversidad funcional.

El programa consta de dos fases:

Fase 1.- Cursos obligatorios clasificatorios:

- REDES: CCNA 1: 70 horas lectivas.
- SOFT SKILLS: Habilidades blandas. 5 horas lectivas.

Fase 2.- Becas de especialización:

- REDES: CCNA v7:
 - CCNA 2: 70 horas lectivas.
 - CCNA 3: 70 horas lectivas.
 - PROGRAMACIÓN:
 - Associate Python programmer: 70 horas lectivas.
 - CIBERSEGURIDAD:
 - CyberOps Associate: 70 horas lectivas.
- En paralelo, durante todo el programa, se realizaron acciones para impulsar la empleabilidad de los participantes.





Empowering Your English

Es una iniciativa que tiene por objetivo el desarrollo profesional en inglés y soft skills de los jóvenes con discapacidad.

Nuestro compromiso es favorecer el aprendizaje del inglés en personas con discapacidad para, de este modo, incrementar su empleabilidad y mejorar su inclusión en el mundo del empleo.

Esta formación favorece la inclusión laboral de las personas con discapacidad en un entorno de trabajo normalizado y facilita la adquisición de competencias profesionales y de un nivel de inglés fundamental para alcanzar hoy los objetivos profesionales.

El programa *Empowering Your English*, impacta de forma directa en el ámbito del empleo joven de personas con discapacidad, incidiendo en las oportunidades de inserción de este colectivo.

- Cada alumno recibe un ordenador portátil para la realización de la formación.
- Curso de **inglés**.
 - Una formación *blended* (online con clases telefónicas/Skype.)
 - Contenido:
 - Formación online de 150 horas con 15 clases telefónicas / Skype.
 - Duración 6 meses.
 - Objetivo = 3 niveles método elingua.
 - Licencia de acceso al método durante el periodo predeterminado.
 - Prueba de nivel para determinar los conocimientos iniciales del alumno.
 - Plazo de realización de la prueba: 48 horas.
 - Soporte técnico para el alumno durante todo el periodo formativo.
 - Soporte pedagógico.
 - Profesor particular con el que repasar los conceptos aprendidos en cada nivel y marcar los objetivos individuales.
 - Informe final reflejando el nivel alcanzado, la información de las clases recibidas y el progreso en el curso online.

- Certificado de aprovechamiento del curso.

▪ Curso de desarrollo de *Soft Skills*:

- Duración: 20 horas
- Plazo de realización: 6 meses desde el comienzo de la beca.
- Contenido: Formación de desarrollo de habilidades blandas. Se trabajan y potencian Soft Skills fundamentales para el desempeño profesional:
 - Gestión eficaz del tiempo
 - Habilidades comunicativas
- Metodología: on-line



“El programa de becas Empowering Your English, me ha parecido muy interesante y he conseguido avanzar con mi nivel de inglés. Las clases telefónicas de conversación creo que son la parte que más aporta dentro del curso. Recomendando el programa por la facilidad de aprendizaje que ofrece. En general, la beca me ha resultado muy útil y quedo muy agradecida por la gran oportunidad que me han brindado desde la Fundación”.

Ana, alumna Empower Your English



PROGRAMA **Contigo +**

Human Age Institute tiene la convicción de que incorporar a personas con diferentes capacidades en los entornos normalizados de trabajo, es una ventaja competitiva que aporta valor y promueve una sociedad más justa. Por este motivo, la Fundación ha puesto en marcha el Programa Contigo+ en alguna de las entidades con las que colabora.

El objetivo del programa es la sensibilización de las personas para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad dentro del entramado empresarial.

Las acciones se centran en dar a conocer los aspectos más relevantes en materia de inclusión de personas con discapacidad.

Estas acciones son las siguientes:

Canal Contigo+: Canal de comunicación, orientado a informar, sensibilizar y asesorar sobre discapacidad, de manera personalizada, a los trabajadores.

Vivir la Diversidad: Jornada vivencial dirigida a sensibilizar sobre las barreras asociadas a la diversidad y a la inclusión; formamos

para provocar la transformación cultural necesaria.

Charla inspiracional: realizada por una persona de referencia dentro del colectivo de las personas con discapacidad.

App Diversity Company: juego didáctico en formato gamificado para sensibilizar en Diversidad, Discapacidad e Inclusión.

Taller Contigo+: Taller interactivo para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

En 2024, Human Age Institute ha realizado una labor de sensibilización sobre la discapacidad en un colectivo de **178 personas**.

Charla inspiracional

Charla inspiracional impartida por un experto de referencia dentro del colectivo con el equipo de Dirección o con mandos intermedios de la compañía. El objetivo de la conferencia es profundizar en la discapacidad para así facilitar el desarrollo

de la estrategia empresarial en dicha materia.

Con esta acción, acompañamos a las organizaciones en la implementación de sus criterios ESG. Desarrollamos, en colaboración con las organizaciones, acciones que nos permiten, de forma ágil y sencilla, generar el cambio necesario para reducir las desigualdades sociales.

En 2024, Human Age Institute ha contado con la colaboración de Susana Rodríguez para desarrollar esta iniciativa.



Susana Rodríguez (Vigo, 1988), nació con albinismo y una grave deficiencia visual; sin embargo, nada de eso ha impedido que esta imponente mujer que despierta la admiración de todos los que tienen la inmensa fortuna de conocerla se haya diplomado en fisioterapia, licenciado en Medicina por la Universidad de Santiago de Compostela y que hoy sea campeona paralímpica de triatlón adaptado. Nadie antes que ella había hecho un doblete participando en dos disciplinas distintas en unos Juegos Paralímpicos, pero con su imparable energía llegó a Tokio 2020 y, a su deseada medalla de Oro en triatlón, sumó un diploma en 1.500 metros lisos. Tampoco ninguna mujer invidente había conseguido licenciarse en medicina en España antes de que ella lo hiciera. Hoy trabaja como especialista en medicina física y rehabilitación en el Servicio Gallego de Salud.

Susana Rodríguez, Campeona paralímpica de triatlón adaptado





Otros programas formativos

Human Age Institute **ha impulsado la empleabilidad de 56 personas con discapacidad**, impartiendo talleres de competencias y herramientas clave para la búsqueda de empleo a los alumnos de la Cátedra Alma Tecnológica Aurelio Delgado, y a alumnos del programa Capacita2 de la Universidad Carlos III.

PROYECTO CAT. Alma Tecnológica Aurelio Delgado:

Curso de formación adaptada en nuevas tecnologías para el desarrollo profesional de jóvenes con discapacidad intelectual y otros trastornos cognitivos o del desarrollo.

Impartido por profesores universitarios, supervisado y orientado por profesionales de apoyo, además, de con la participación de profesionales expertos en Discapacidad Intelectual.

La formación permite disponer de una cualificación profesional adaptada que

acredite los conocimientos y el paso por la universidad a los alumnos.

Proyecto, 100% subvencionado por **Fundación Alma Tecnológica.**

Proyecto Capacita2. Fundación UC3:

Programa de orientación profesional para universitarios con discapacidad, enmarcado en el objetivo general de O&E de facilitar la inserción laboral y el desarrollo profesional de los estudiantes y titulados de la UC3M.

Creer en el Talento, Querer al Talento y Crear Talento para mejorar la Humanidad.

