

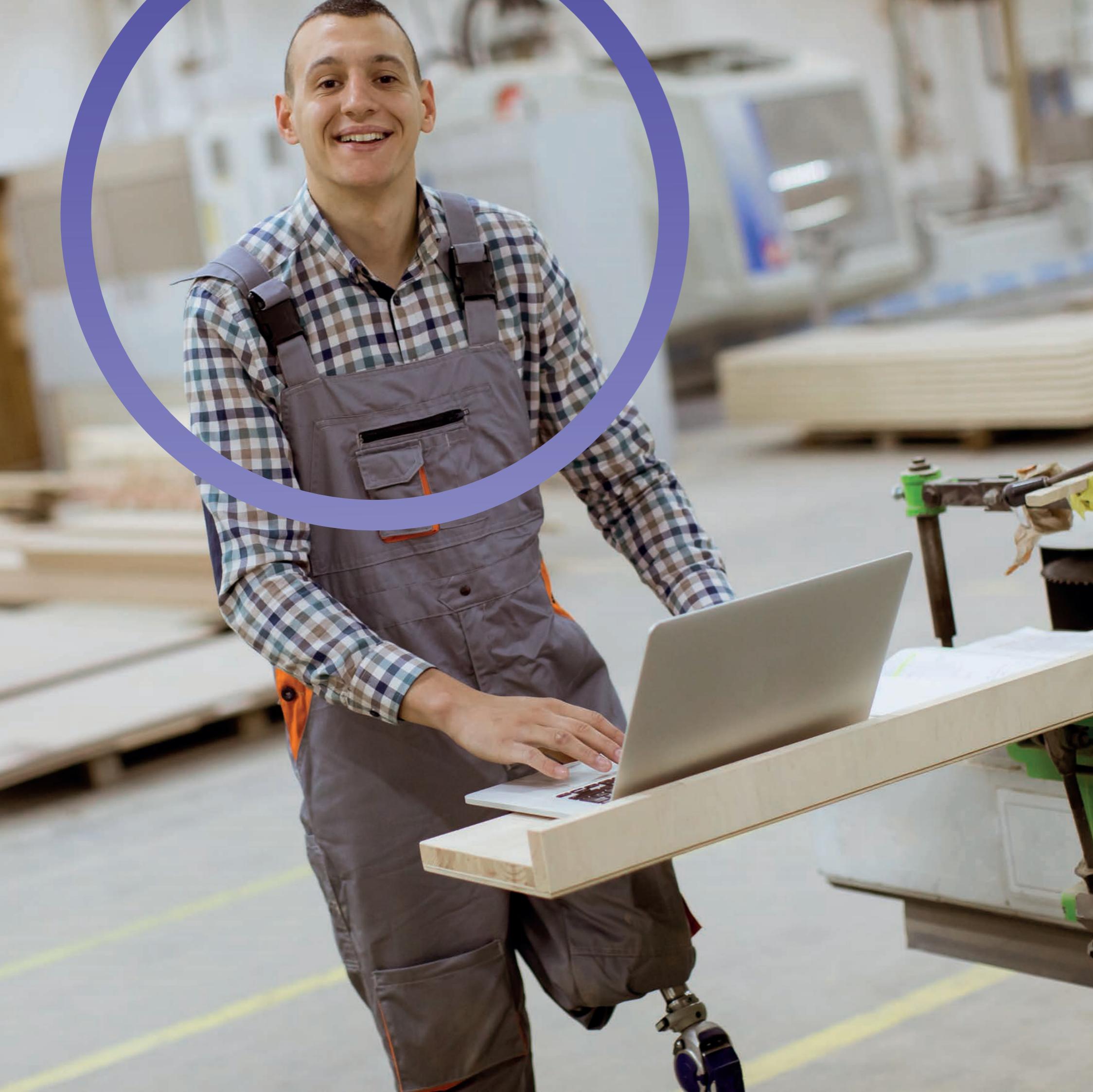


Human Age
Institute
by ManpowerGroup

MEMORIA DE ACTIVIDAD LGD

Fundación Human Age Institute





INDICE

1.- INTRODUCCIÓN: Fundación Human Age Institute

2.- Programa PowerYou UP

2.1.- Descripción detallada de las acciones

2.1.1 Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA y acompañamiento en la inclusión

2.1.1.1 Itinerario INTEGRA: Datos de participación

2.1.2 Sensibilización hacia la discapacidad

3.- Talleres Talent Race

4.- Rethinking Digital

4.1.- Datos de participación

5.- Premios Appcesibilidad

6.- Programa Contigo +

7.- Otros programas



INTRODUCCIÓN

Fundación Human Age Institute

Fundación Human Age Institute atesora entre sus propósitos favorecer la empleabilidad de las personas con discapacidad impulsando su Talento con la implementación de programas formativos de desarrollo personal y profesional. Así mismo, la iniciativa desarrolla proyectos de sensibilización social y empresarial que tienen por objetivo impulsar un movimiento de inclusión holística del colectivo.

A continuación quedan detallados los distintos programas desarrollados por Fundación Human Age Institute en el ámbito de la LGD a lo largo de 2023.



PROGRAMA **PowerYou UP**

El Programa PowerYou UP de Fundación Human Age Institute atiende a las personas, los agentes, los entornos y las entidades involucradas en el proceso de desarrollo integral de las personas con discapacidad. Con dicho programa, la fundación pretende fomentar, directa e indirectamente, la empleabilidad y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, contribuyendo a materializar el principio de igualdad de oportunidades a través de una educación inclusiva que dote al colectivo de herramientas teóricas y prácticas que les ayuden a mejorar su empleabilidad, incrementando de este modo sus oportunidades profesionales.

Descripción detallada de las acciones

Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA y acompañamiento en la inclusión.

El Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA, en adelante Itinerario INTEGRA, es una acción formativa específica e individualizada que tiene por objetivo que cada uno de los/las participantes pueda desarrollar y potenciar al máximo sus capacidades y talento en un entorno empresarial real.

El Itinerario INTEGRA está compuesto por un módulo teórico y un módulo práctico.

Módulo teórico

El Itinerario incluye una formación guiada por una tutora de Human Age Institute, acorde a los estudios y las expectativas de desarrollo profesional de cada alumna/o. Así mismo, la tutora asignada acompaña a cada estudiante durante todo el proceso formativo.

- Existe un periodo de formación teórica que Fundación Human Age Institute lidera. En dicho periodo se informa al alumno/a sobre la entidad en la que va a realizar la formación práctica, el departamento en el que va a desarrollar su actividad y las funciones que va a desempeñar.
- En paralelo, cada participante del Itinerario INTEGRA tiene acceso temporal a las acciones formativas de la plataforma de e-learning PowerYou que cuenta con más de 7.200 módulos formativos a disposición del alumno/a.
- Cada alumno/a beneficiario/a del Itinerario INTEGRA tiene asignado un tutor/a que le acompaña, orienta y motiva en la realización de los módulos formativos.

Módulo práctico

El Itinerario INTEGRA incluye también una formación práctica guiada por un/a tutor/a de Fundación Human Age Institute; dicha formación se desarrolla en el entorno empresarial de la entidad colaboradora del programa PowerYou UP.

- Además del tutor/a de apoyo de la Fundación Human Age Institute, cada alumno/a cuenta con un/a mentor/a perteneciente a la entidad colaboradora.

Ayuda al estudio

Cada participante recibe una ayuda al estudio mensual durante el tiempo que participa en el Itinerario INTEGRA.

Acompañamiento personalizado

Para impulsar el desarrollo integral del estudiante, se realiza un acompañamiento personalizado de cada alumno/a. Concretamente Fundación Human Age Institute pone a disposición del alumno/a y de la entidad colaboradora, un/a tutor/a que ofrece soporte continuo.

En la entidad colaboradora, el estudiante tiene un/a mentor/a que le guía en la adquisición de las competencias técnicas.

Itinerario INTEGRA: Datos de participación

Durante 2023 han participado **17 estudiantes** con discapacidad en el itinerario formativo teórico-práctico personalizado, orientado a ampliar las competencias profesionales, tanto técnicas como trasversales, de los cuales **6 participantes** del Itinerario INTEGRA han encontrado una oportunidad laboral.

Sensibilización hacia la discapacidad

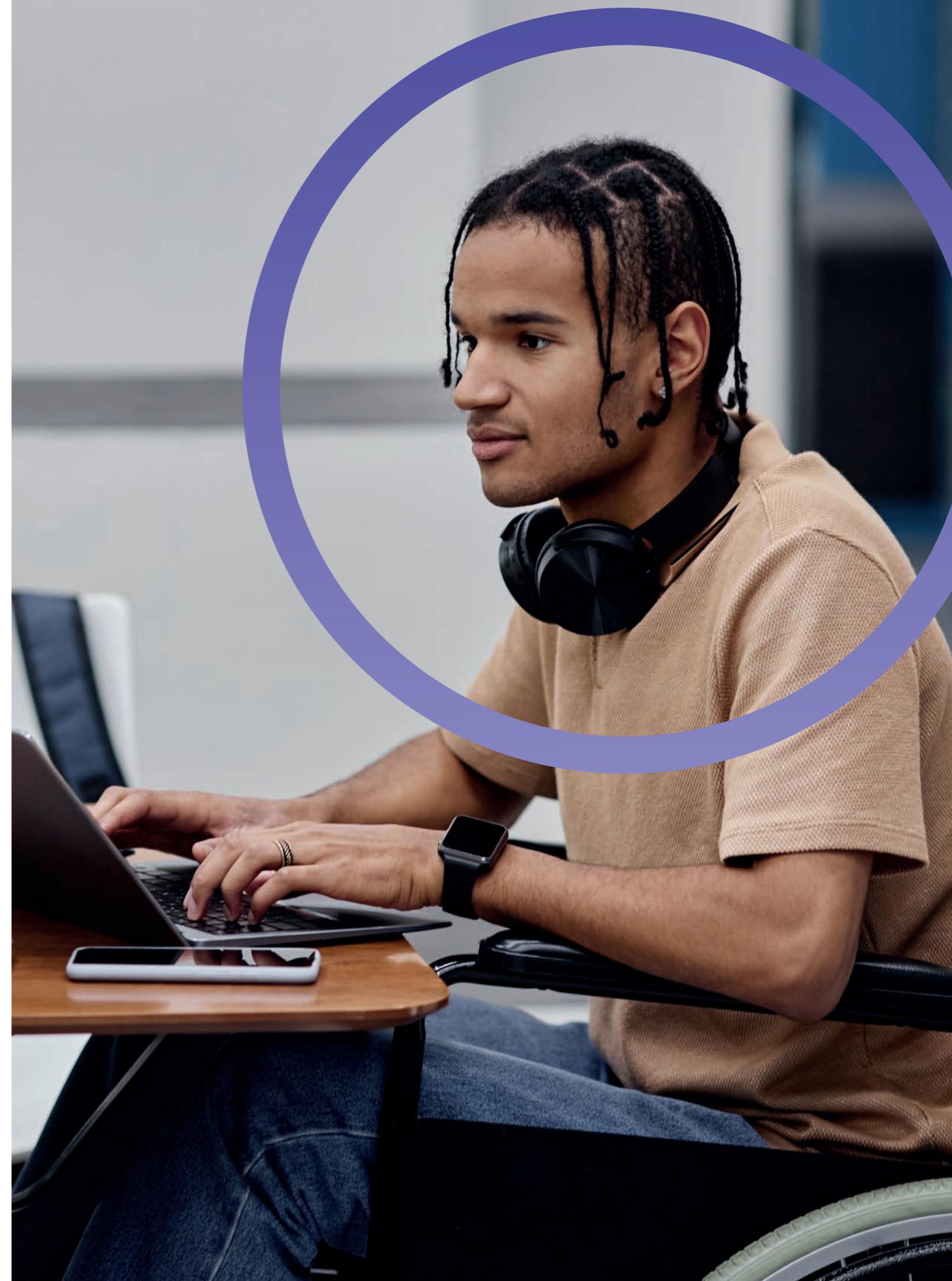
La Fundación Human Age Institute, tiene la convicción de que incorporar a personas con diferentes capacidades en los entornos normalizados de trabajo, es una ventaja competitiva que aporta valor y promueve una sociedad más justa.

Las actividades de sensibilización para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad dentro del entramado empresarial pretenden informar sobre el colectivo, sobre sus competencias y talentos, por un lado, y sobre de los beneficios

empresariales tangibles e intangibles que conlleva la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad por otro lado.

Estas acciones de sensibilización se realizan para propiciar el acercamiento entre empresa y las personas con discapacidad, y promover así la superación de prejuicios y estereotipos que puedan existir hacia el colectivo.

Las acciones se centran en dar a conocer los aspectos más relevantes en materia de inclusión de personas con diversidad funcional.





TALLERES **Talent Race**



Human Age Institute impulsa la empleabilidad de las personas con discapacidad en sus talleres Talent Race. El objetivo de dichos talleres es trabajar las *soft skills* de personas con discapacidad para impulsar sus oportunidades de empleo.

A través de una metodología gamificada, los participantes tienen la oportunidad de identificar sus habilidades y fortalezas personales para después incluirlas en un *elevator pitch* que tienen la posibilidad de poner en práctica con expertos de Human Age Institute y técnicos de Recursos Humanos de

compañías comprometidas con el propósito de la fundación.

En 2023, Fundación Human Age Institute ha celebrado tres talleres Talent Race en formato presencial. El primero de ellos contó con **24 usuarios** de los más de 30 Centros de

Rehabilitación Laboral (CRL) de la Comunidad de Madrid, entidades con las que la Fundación colabora activamente.

Además, la Fundación ha impulsado dos jornadas más en Madrid y Barcelona dirigidas a **10 universitarios** con discapacidad.

“Empoderamos a personas con discapacidad para mejorar sus perspectivas de empleo al tiempo que les ayudamos a fortalecer su confianza y habilidades, lo que no solo beneficia a los participantes, sino que también enriquece a las empresas y a la sociedad en su conjunto, al incorporar al mundo del empleo talento diverso”.

Julia Rodríguez, directora de desarrollo de la Fundación Human Age Institute



Rethinking Digital

Rethinking Digital es un programa formativo y de desarrollo que nace con el objetivo de potenciar el talento digital.

El mercado laboral actual continúa acusando un desajuste de Talento en posiciones tecnológicas, lo que hace necesario implementar acciones que impulsen la empleabilidad de las personas y favorezcan el encuentro entre el talento digital y la empresa.

Fundación Human Age Institute, en colaboración con Cisco y su *training partner* PUE, ha realizado en 2023 la tercera edición de Rethinking Digital, un programa que en los últimos tres años ha formado a **más de 600 alumnos** en competencias técnicas específicas -Ciberseguridad, Redes e Infraestructura Programable- y habilidades soft. El 90% de los alumnos becados han superado con éxito los cursos oficiales y ahora afrontan una nueva etapa profesional.

De hecho, casi el 50% de los participantes inició la tercera edición de este programa en situación de desempleo y en estos meses han tenido acceso a oportunidades de *networking* y a posiciones abiertas por Experis y Fujitsu, que en esta edición han participado como empresas colaboradoras.

Rethinking Digital, finalista en los *Digital Skills Awards 2022* de Ametic, ofrece a los alumnos tres itinerarios formativos 100%

online de 11 semanas de duración. Así, los becados pueden elegir entre formación en Redes, adquiriendo las habilidades de red más relevantes y prácticas; Ciberseguridad, un itinerario diseñado con el objetivo de que los profesionales aprendan a proteger y defender las redes, e Infraestructura Programable, que permite a los alumnos desarrollar conocimientos de programación, automatización de la infraestructura e Internet de las Cosas.

Además, en el marco de esta edición, Fundación Human Age Institute ha desarrollado acciones específicas para mujeres jóvenes y personas con discapacidad para así facilitar el acceso a un sector en crecimiento de colectivos que, por diversos motivos, tienen mayor dificultad para acceder a oportunidades profesionales. Human Age Institute ofreció 200 becas, de las cuales 25 fueron reservadas para personas con discapacidad.

Las becas tienen por objetivo potenciar el Talento digital impulsando el conocimiento tecnológico entre los alumnos seleccionados para, de este modo, impulsar su desarrollo profesional en el sector de la tecnología.

La formación especializada que se obtiene con la participación en el programa ha permitido impulsar la empleabilidad de las personas con discapacidad facilitando el desarrollo de conocimientos técnicos y competencias transversales, mejorando así las oportunidades de inserción laboral de las personas con diversidad funcional.

El programa consta de dos fases:

Fase 1.- Cursos obligatorios clasificatorios:

- REDES: CCNA 1: 70 horas lectivas.
- SOFT SKILLS: Habilidades blandas. Cinco horas lectivas.

Fase 2.- Becas de especialización:

- REDES: CCNA v7:
 - CCNA 2: 70 horas lectivas.
 - CCNA 3: 70 horas lectivas.
- INFRAESTRUCTURA PROGRAMABLE:
 - DevNet Associate: 70 horas lectivas.
- CIBERSEGURIDAD:
 - CyberOps Associate: 70 horas lectivas.

En paralelo, durante todo el programa, se realizaron acciones para impulsar la empleabilidad de los participantes.

Datos de participación

Un total de **57 personas con discapacidad** se inscribieron en la tercera edición del programa Rethinking Digital y accedieron a cursar la primera fase clasificatoria. Del total, 10 personas desarrollaron el circuito formativo completo de esta fase, obteniendo la certificación del CCNA1. Estas **10 personas** optaron a una de las becas formativas con la siguiente distribución:

- Curso Ciberseguridad: 5 personas
- Curso Redes: 3 personas
- Curso Infraestructura programable: 2 personas



"Merece mucho la pena, tanto si nos queremos dedicar profesionalmente a esto como si o no. Saber cómo funcionan las nuevas tecnologías y poder desenvolverse con ellas es esencial para adaptarnos a lo próximo que venga, porque esto no acaba aquí; la formación será continua incluso cuando estemos trabajando".

Paula, alumna de la 3ª edición

"Esta beca me permite compaginar formación y empleo y, además, me ofrece la oportunidad de acercarme a nuevas empresas y oportunidades. Rethinking Digital te abre muchas puertas en el mercado laboral; es una formación valorada por las empresas que facilita la promoción interna o el cambio de puesto de trabajo".

Alberto, alumno de la 3ª edición

"Esta beca me ha permitido acercarme más a mis objetivos profesionales. Para las empresas, que tengas un título de Cisco en tu CV es un valor añadido. Yo he conseguido oportunidades laborales gracias a este título así que, a quienes están haciendo ahora la beca, no dudéis en terminarla aunque os pueda parecer que hay partes complicadas y otras algo aburridas".

Manuel, alumno de las 3 ediciones



Premios Appcesibilidad

Esta iniciativa tiene por objetivo mejorar la calidad de la vida de las personas con cualquier tipo de discapacidad a través de la tecnología

La Fundación, lanzó en septiembre, la primera edición de los Premios Appcesibilidad. Estos premios están dirigidos a profesionales y estudiantes de cualquier edad que deseen impulsar su empleabilidad y dejar una huella social positiva que favorezca la inclusión de personas con discapacidad.

El objetivo de estos premios es promover la creación de soluciones tecnológicas innovadoras que contribuyan a mejorar la calidad de la vida de las personas con cualquier tipo de discapacidad. En este sentido, los participantes deberán diseñar una aplicación que ofrezca soluciones a problemáticas actuales y relevantes que afecten a este colectivo en su entorno doméstico, social y/o formativo. Los ganadores del primer, segundo y tercer premio de esta edición recibirán 5.000, 3.000 y 2.000 euros, respectivamente.

La participación en los Premios Appcesibilidad puede ser individual o por equipos de hasta, máximo, cuatro personas. Los premios se desarrollarán en torno a cinco fases: 1) divulgación, inscripción y entrega de propuestas de proyectos, entre el 25 de abril y el 22 de septiembre; 2) revisión de iniciativas recibidas, aprobación para concursar y comunicación a los candidatos, entre el 25 de abril y el 9 de octubre; 3) entrega de la documentación solicitada (proceso dividido en fases), entre el 10 de octubre de 2023 y el 5 de febrero de 2024;

4) selección de los tres proyectos finalistas, entre el 6 y el 20 de febrero de 2024; 5) el 15 de marzo se realizará la presentación, ante jurado, de los tres proyectos finalistas y fallo con el primer, segundo y tercer premio.

En el marco de este proyecto, hemos decidido llevar a cabo diversas acciones que nos permitan detectar necesidades dentro del colectivo de las personas con discapacidad.

Consideramos que, gracias a este análisis previo, los diseñadores podrán desarrollar soluciones de impacto.

Por ello, hemos realizado un Focus Group en colaboración con **Fundación Amás**, una entidad que contribuye a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho. En dicho Focus Group, reunimos a un grupo de **13 personas**, procedente de distintos colectivos de personas con discapacidad y con ellos analizamos cómo podría la tecnología mejorar el día a día de las personas con discapacidad y de sus familias.

Además, hemos lanzado una encuesta dirigida a personas con discapacidad que tiene como objetivo saber si actualmente utilizan alguna aplicación o plataforma especialmente diseñada para personas con discapacidad y qué aplicación o plataforma desearían que alguien desarrollase con el objetivo de eliminar barreras y ayudarles en su día a día. Obtuimos la respuesta de **166 personas** con discapacidad a la encuesta "¿es la tecnología un aliado para las personas con discapacidad?"

En el marco de estas dos acciones, se ha elaborado un informe, *La tecnología*

al servicio de un colectivo en riesgo de exclusión, en colaboración con la Fundación Amás. El informe, que trata de analizar si puede una aplicación mejorar el día a día de las personas con discapacidad. Donde las personas con discapacidad reclaman propuestas inclusivas en aplicaciones relacionadas con el empleo, el ejercicio físico, la alimentación, los trámites legales o financieros, el transporte público o el acceso a lugares públicos.

A las **179 personas** participantes en el Focus Group y en la encuesta lanzada para la creación del informe se les dió acceso a la formación en SOFT SKILLS: Habilidades blandas.

Como apunta el informe, la promesa central y transformadora de "no dejar a nadie atrás" planteada en la Agenda 2030, obliga a los distintos agentes sociales a centrarse en la discriminación y las desigualdades, también en las virtuales. Así pues, que la tecnología sea accesible y usable para todos es hoy un mandato, pues esta debe contribuir a reducir las situaciones de dependencia e incrementar la autonomía de colectivos como las personas con discapacidad.



"Es fundamental que compañías e instituciones sumemos nuestros esfuerzos para generar un cambio real en nuestro entorno. El colectivo de personas con discapacidad se enfrenta cada día a grandes retos y, nuestro objetivo, es poder contribuir a que su vida cotidiana sea mejor a través de la tecnología", explica Julia Rodríguez, directora de Desarrollo de Human Age Institute. *"Buscamos ideas únicas, innovadoras, que no se hayan presentado nunca, antes, en otro certamen. La tecnología ha demostrado ser una herramienta útil en nuestro día a día y con estos premios queremos ofrecer oportunidades a todo ese talento techie que tiene la energía y el conocimiento para emprender e impulsar proyectos por un futuro mejor, más inclusivo y diverso"*, apunta.

Según ha declarado Juan Parra, presidente de DXC Technology para España y Portugal, *"Estamos convencidos del potencial de la tecnología para crear y ofrecer soluciones que permitan romper las barreras físicas y sociales que enfrentan las personas con discapacidad. Creemos que este proyecto va a inspirar a muchas personas a trabajar juntas en la creación de soluciones tecnológicas innovadoras y accesibles para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Estamos ansiosos por ver cómo estas aplicaciones pueden marcar una diferencia real y duradera en la vida de las personas, y estamos emocionados de ser parte de este proceso de cambio y crecimiento"*.

"Gracias a la tecnología adaptada he podido desarrollarme profesionalmente. Por eso el consejo que le daría a las personas que dedican su vida a desarrollar tecnología para las personas con discapacidad, es hablar con el colectivo y conocer cuáles son los problemas a los que se enfrentan en su día para pensar en las mejores soluciones".

Susana Rodríguez, campeona paralímpica de triatlón adaptado





PROGRAMA **Contigo +**



La Fundación Human Age Institute, tiene la convicción de que incorporar a personas con diferentes capacidades en los entornos normalizados de trabajo, es una ventaja competitiva que aporta valor y promueve una sociedad más justa. Por este motivo, la Fundación ha puesto en marcha en las diferentes entidades con las que colabora el Programa Contigo+.

El objetivo del programa es la sensibilización de las personas para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad dentro del entramado empresarial.

Las acciones se centran en dar a conocer los aspectos más relevantes en materia de inclusión de personas con diversidad funcional. Estas acciones son las siguientes:

Canal Contigo+: Canal de comunicación, orientado a informar, sensibilizar y asesorar sobre discapacidad, de manera personalizada, a los trabajadores.

Vivir la Diversidad: Jornada vivencial dirigida a sensibilizar sobre las barreras asociadas a la diversidad y a la inclusión, formamos para provocar la transformación cultural necesaria.

Charla inspiracional: realizada por una persona de referencia dentro del colectivo de discapacidad.

App Diversity Company: juego didáctico en formato gamificado para sensibilizar en Diversidad, Discapacidad e Inclusión.

Taller Contigo+: Taller interactivo para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

En 2023, Human Age Institute ha realizado una labor de sensibilización sobre la discapacidad en un colectivo de más de **200 personas**.



Otros programas formativos

Además, hemos ayudado en su empleabilidad a **32 personas** con discapacidad, impartiendo talleres a alumnos de la Cátedra Alma tecnológica Aurelio Delgado, y a alumnos del programa Capacita2 de la Universidad Carlos III.

PROYECTO CAT. Alma Tecnológica Aurelio Delgado:

Curso de formación adaptada en nuevas tecnologías para el desarrollo profesional de jóvenes con discapacidad intelectual y otros trastornos cognitivos o del desarrollo.

Impartido por profesores universitarios, supervisado y orientado por profesionales de apoyo, además, de con la participación de profesionales expertos en Discapacidad Intelectual.

La formación permite disponer de una cualificación profesional adaptada, que acredite los conocimientos y el paso por la universidad a los alumnos

Proyecto, 100% subvencionado por Fundación Alma Tecnológica

Proyecto Capacita2. Fundación UC3:

Programa de orientación profesional para universitarios con discapacidad, enmarcado en el objetivo general de O&E de facilitar la inserción laboral y el desarrollo profesional de los estudiantes y titulados de la UC3M.

Creer en el Talento, Querer al Talento y Crear Talento para mejorar la Humanidad.

