

MEMORIA DE ACTIVIDAD LGD

—
2025



Contenidos

1	INTRODUCCIÓN
2	ENCUENTROS DEI
3	POWER YOU ACADEMY
4	POWER YOU ENGLISH
5	POWER YOU SKILLS IT
6	POWER YOU SPRINT
7	POWER TALKS
8	POWER YOU UP
9	POWER 4 ALL
10	RETHINKING DIGITAL
11	FERIAS DE EMPLEO



FUNDACIÓN MANPOWERGROUP

Fundación ManpowerGroup tiene, entre sus propósitos, favorecer la empleabilidad de las personas con discapacidad impulsando su Talento con la implementación de programas formativos de desarrollo personal y profesional. Asimismo, la iniciativa desarrolla proyectos de sensibilización social y empresarial que tienen por objetivo impulsar un movimiento de inclusión del colectivo.

A continuación, se presentan los distintos programas desarrollados por **Fundación ManpowerGroup** en el ámbito de la Ley General de Discapacidad (LGD) a lo largo de 2025.

ENCUENTROS DEI

En 2025, Fundación ManpowerGroup consolidó los Encuentros DEI como un espacio de referencia para el diálogo, la inspiración y el intercambio de buenas prácticas en diversidad, equidad e inclusión. Estos encuentros reunieron a líderes empresariales comprometidos con la discapacidad y con colectivos con dificultades de acceso al empleo, quienes compartieron tendencias, experiencias y herramientas aplicables en sus organizaciones. La presencia de una fila 0 formada por personas con discapacidad enriqueció el intercambio, aportando una perspectiva real y valiosa sobre los retos y oportunidades del colectivo.



Acción 1. Voces diversas, desafíos comunes

A lo largo del año se celebraron dos jornadas: la primera en Madrid, centrada en los desafíos comunes y las voces diversas de la inclusión; y la segunda en Barcelona, orientada a estrategias que transforman el compromiso en acción. En total, más de 140 profesionales participaron en estos espacios, reforzando la capacidad de las empresas para avanzar hacia modelos inclusivos y alineados con los criterios ESG.



Acción 2. Estrategias en Diversidad, Equidad e Inclusión



Acciones

En 2025 Fundación ManpowerGroup organizó dos eventos; el primero en Madrid el día 10 de junio y el segundo en Barcelona el día 9 de octubre.

- **Acción 1.** Voces diversas, desafíos comunes. CEOE. Diego de León, 50, 28006 Madrid.
- **Acción 2.** Estrategias en Diversidad, Equidad e Inclusión: del compromiso a la acción. Palau Macaya. Pg. de Sant Joan, 108, 08037 Barcelona.



Impacto

Acción 1

54
PERSONAS

Acción 2

90
PERSONAS

POWER YOU ACADEMY

Power You Academy se consolidó en 2025 como una iniciativa formativa clave para el desarrollo competencial de líderes y equipos que gestionan entornos diversos. A lo largo del año, directivos y mandos intermedios participaron en un completo itinerario de sesiones diseñado para cuestionar estereotipos, trabajar la gestión emocional y fomentar la adopción de prácticas inclusivas.

La propuesta combinó formación en habilidades críticas —como liderazgo, datos, comunicación eficaz, hábitos saludables y diversidad generacional— con contenidos aplicados a la realidad de los equipos. Las ocho sesiones impartidas reunieron a 526 asistentes, quienes fortalecieron su visión de la diversidad como motor de innovación, cohesión y talento.



Acciones

- **Sesión 1: REGULACIÓN EMOCIONAL**
29/01/2025. 79 personas.
- **Sesión 2: LIDERAR Y GESTIONAR.**
27/02/2025. 62 personas.
- **Sesión 3: STORY TELLING PARA EQUIPOS TECNOLÓGICOS.** 28/03/2025. 70 personas.
- **Sesión 4: FUTURE THINKING.**
29/04/2025. 33 personas.
- **Sesión 5: CONECTA CON DATOS.**
28/05/2025. 50 personas.
- **Sesión 6: ALCANZA TUS METAS.**
26/09/2025. 68 personas.
- **Sesión 7: HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE.**
27/10/2025. 49 personas.
- **Sesión 8: DIVERSIDAD GENERACIONAL.**
25/11/2025. 42 personas.



Impacto

 **526**
PERSONAS
en el total de sesiones en 2025

POWER YOU ENGLISH

Es una iniciativa que tiene por objetivo el desarrollo profesional en inglés y *soft skills* de los jóvenes con discapacidad.

Nuestro compromiso es favorecer el aprendizaje del inglés en personas con discapacidad para, de este modo, incrementar su empleabilidad y mejorar su inclusión en el mundo del empleo.

Esta formación favorece la inclusión laboral de las personas con discapacidad en un entorno de trabajo normalizado y facilita la adquisición de competencias profesionales y de un nivel de inglés fundamental para alcanzar hoy los objetivos profesionales.

El programa **Power You English**, impacta de forma directa en el ámbito del empleo joven de personas con discapacidad, incidiendo en las oportunidades de inserción de este colectivo.

El programa **Power You English**, impacta de forma directa en el ámbito del empleo joven de personas con discapacidad, incidiendo en las oportunidades de inserción de este colectivo.

Además, cada **alumno recibe un ordenador portátil** para facilitar su aprendizaje.



“Gracias a la beca Power You English que me otorgó Fundación ManpowerGroup, he podido cumplir mis expectativas y mejorar mi nivel de inglés, además de ganar más confianza tanto a nivel personal como profesional. Es una gran oportunidad que, sin duda, recomendaría a todas aquellas personas que quieran seguir formándose. Además, estoy encantada con el seguimiento y el trato cercano recibido por parte de Fundación ManpowerGroup, así como con la facilidad para acudir a su equipo ante cualquier inconveniente, que siempre fue resuelto sin problema. Han demostrado una gran capacidad de adaptación a mis necesidades, estando siempre disponibles y comprometidos con mi aprendizaje”.

Pilar Fierro, alumna Empowering your English



POWER YOU ENGLISH

CURSO DE INGLÉS

Formación *blended* que combina contenido online con clases telefónicas o por Skype.

Contenido:

- » Formación online de 150 horas con 15 clases telefónicas / Skype.
- » **Duración:** 6 meses.
- » Objetivo = 3 niveles del método elingua.
- » Licencia de acceso al método durante el periodo predeterminado.
- » Prueba de nivel para determinar los conocimientos iniciales del alumno.
- » Plazo de realización de la prueba: 48 horas.
- » Soporte técnico para el alumno durante todo el periodo formativo.
- » Soporte pedagógico.
- » Profesor particular con el que repasar los conceptos aprendidos en cada nivel y marcar los objetivos individuales.
- » Informe final reflejando el nivel alcanzado, la información de las clases recibidas y el progreso en el curso online.

CURSO DE DESARROLLO DE SOFT SKILLS

Una formación *blended* (online con clases telefónicas/Skype.)

Contenido:

- » **Duración:** 20 horas
- » **Plazo de realización:** 6 meses desde el comienzo de la beca.
- » **Contenido:** Formación de desarrollo de habilidades blandas. Se trabajan y potencian *Soft Skills* fundamentales para el desempeño profesional:
- » Gestión eficaz del tiempo
- » Habilidades comunicativas
- » **Metodología:** on-line



Acciones

- **Acción 1:** Campaña de captación de becarios con discapacidad.
- **Acción 2:** Diseño de itinerarios formativos personalizados.
- **Acción 3:** Formación en inglés durante seis meses, junto con módulos de soft skills.
- **Acción 4:** Evento de reconocimiento y entrega de herramientas tecnológicas (como tablets) para facilitar el aprendizaje.



Impacto

- Beneficiarios de la primera edición 2025 de la beca Power You English en colaboración con Prisa Media: **2 becarios**.
- Acto de reconocimiento organizado en fecha 19 de marzo de 2025 en las instalaciones de ManpowerGroup en Madrid con 15 asistentes.
- Beneficiarios de la segunda edición 2025 de la beca Empower You English en colaboración con El País: **2 becarios**.

POWER YOU SKILLS IT

Power You Skills IT ofreció en 2025 una experiencia formativa integral para personas con discapacidad interesadas en el ámbito digital. A través de la plataforma PUE, los participantes accedieron durante un año a contenidos de tecnología, competencias transversales e inglés, pudiendo además certificar una especialidad profesional.

Las empresas colaboradoras contribuyeron mediante la difusión de becas y la participación en espacios de encuentro con los beneficiarios. Durante 2025 se activaron 89 *vouchers* de formación y 13 personas completaron su itinerario formativo.



Acciones

- **Acción 1.** Comunicación de la iniciativa. Campaña de comunicación lanzada a empresas donantes de la fundación y a nuevas empresas, en tanto que posibles nuevas colaboradoras.
- **Acción 2.** Formación PUE. Ofrecimiento de la formación. *Vouchers* activos durante un año.
- **Acción 3.** *Feedback* con la empresa. En este primer semestre se ofrece un informe intermedio emitido con resultados de impacto.



Impacto

- Acción 1** → En 2025, Experis, Prysmian, Prisa Media, DXC, Tragsa, El País y ManpowerGroup han sido empresas colaboradoras de la iniciativa.
- Acción 2** → Ofrecimiento de la formación: 79 *vouchers* activos, 13 personas formadas.
- Acción 3** → *Feedback* con empresas: informe intermedio emitido con resultados a fecha 31/12/2025.



TALLERES POWER YOU SPRINT

Fundación ManpowerGroup impulsa la empleabilidad de las personas con discapacidad en sus talleres Power You Sprint. El objetivo de dichos talleres es trabajar las *soft skills* de personas con discapacidad para impulsar sus oportunidades de empleo.

A través de una metodología gamificada, los participantes tienen la oportunidad de identificar sus habilidades y fortalezas personales para después incluirlas en un *elevator pitch* que tienen la posibilidad de poner en práctica con expertos de **Fundación ManpowerGroup** y técnicos de Recursos Humanos de compañías comprometidas con el propósito de la fundación.

En 2025, **Fundación ManpowerGroup** ha celebrado cuatro **talleres Power You Sprint**; tres en formato online y uno en formato presencial, formando a un total de 106 personas.



“Empoderamos a personas con discapacidad para mejorar sus perspectivas de empleo al tiempo que les ayudamos a fortalecer su confianza y habilidades, lo que no solo beneficia a los participantes, sino que también enriquece a las empresas y a la sociedad en su conjunto, al incorporar al mundo del empleo talento diverso”.

Julia Rodríguez, ex directora de desarrollo de Fundación ManpowerGroup



TALLERES POWERYOU SPRINT

Además, la Fundación ha impulsado el programa en formato online con la colaboración de seis Universidades de Madrid, siendo estas:



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



Universidad
Carlos III de Madrid



Acción 1. Voces diversas, desafíos comunes



Acción 2. Estrategias en Diversidad, Equidad e Inclusión



Acciones

- **Acción 1.** Selección de centros educativos (FP o universidades).
- **Acción 2.** Ofrecimiento de talleres sobre Elevator Pitch.
- **Acción 3.** Organización de sesiones Power You Sprint de Speed Job Dating con voluntarios de empresas.



Impacto Asistentes al evento

 **11**

PERSONAS
Capacita2 en la Universidad
Carlos III Madrid

 **52**

PERSONAS
Catedra Alma Tecnológica junto a
través de la Universidad Carlos III de
Madrid y voluntarios de
ManpowerGroup.

 **34**

PERSONAS
con los Centros de Rehabilitación
Laboral de la Comunidad de Madrid

 **9**

PERSONAS
Diferentes Universidades de Madrid

POWER TALKS

Charla inspiracional impartida por un experto de referencia dentro del colectivo con el equipo de Dirección o con mandos intermedios de la compañía. El objetivo de la conferencia es profundizar en la discapacidad para así facilitar el desarrollo de la estrategia empresarial en dicha materia.

Con esta acción, acompañamos a las organizaciones en la implementación de sus criterios ESG. Desarrollamos, en colaboración con las organizaciones, acciones que nos permiten, de forma ágil y sencilla, generar el cambio necesario para reducir las desigualdades sociales.

En 2025, **Fundación ManpowerGroup** ha contado con la colaboración de **Susana Rodríguez y Jota** para desarrollar esta iniciativa.

En 2025, **Fundación ManpowerGroup** ha realizado una labor de sensibilización sobre la discapacidad en un **colectivo de 807 personas**.



Acciones

- Power Talk Verallia (28/03/2025)
- Power Talk Manpower (29/10/2025)
- Power Talk BBVA (04/12/2025)
- Power Talk DXC (04/12/2025)



Impacto

 **807**
PERSONAS



POWER TALKS



Susana Rodríguez,

Campeona paralímpica de triatlón adaptado

Susana Rodríguez (Vigo, 1988), nació con albinismo y una grave deficiencia visual; sin embargo, nada de eso ha impedido que esta imponente mujer que despierta la admiración de todos los que tienen la inmensa fortuna de conocerla se haya diplomado en fisioterapia, licenciado en Medicina por la Universidad de Santiago de Compostela y que hoy sea campeona paralímpica de triatlón adaptado.

Nadie antes que ella había hecho un doblete participando en dos disciplinas distintas en unos Juegos Paralímpicos, pero con su imparable energía llegó a Tokio 2020 y, a su deseada medalla de Oro en triatlón, sumó un diploma en 1.500 metros lisos.

Tampoco ninguna mujer invidente había conseguido licenciarse en medicina en España antes de que ella lo hiciera. Hoy trabaja como especialista en medicina física y rehabilitación en el Servicio Gallego de Salud.



POWER TALKS



Jota, *Tratleta paralímpico*

José Luis García Serrano, más conocido como Jota, es un conferencista motivacional y deportista paralímpico con una historia que no deja indiferente. Su vida dio un giro radical al perder la vista, pero lejos de rendirse, se reinventó desde cero y encontró en sus vivencias una poderosa herramienta para inspirar a los demás. Su charla, titulada “Haz planes que la vida se reirá de ellos”, es un testimonio crudo, emotivo y lleno de humor, donde mezcla experiencias personales con reflexiones profundas sobre la resiliencia, la adaptabilidad y el sentido del propósito.

Jota conecta con cualquier tipo de público porque habla desde la autenticidad, sin filtros. Además, adapta cada charla a las necesidades del sector o del equipo que lo escuche: desde empresas que buscan motivar a su plantilla hasta eventos que necesitan un impacto emocional duradero. Más que contar su historia, Jota transforma miradas, despierta empatía y deja una energía que se queda contigo mucho después de que termine la charla.

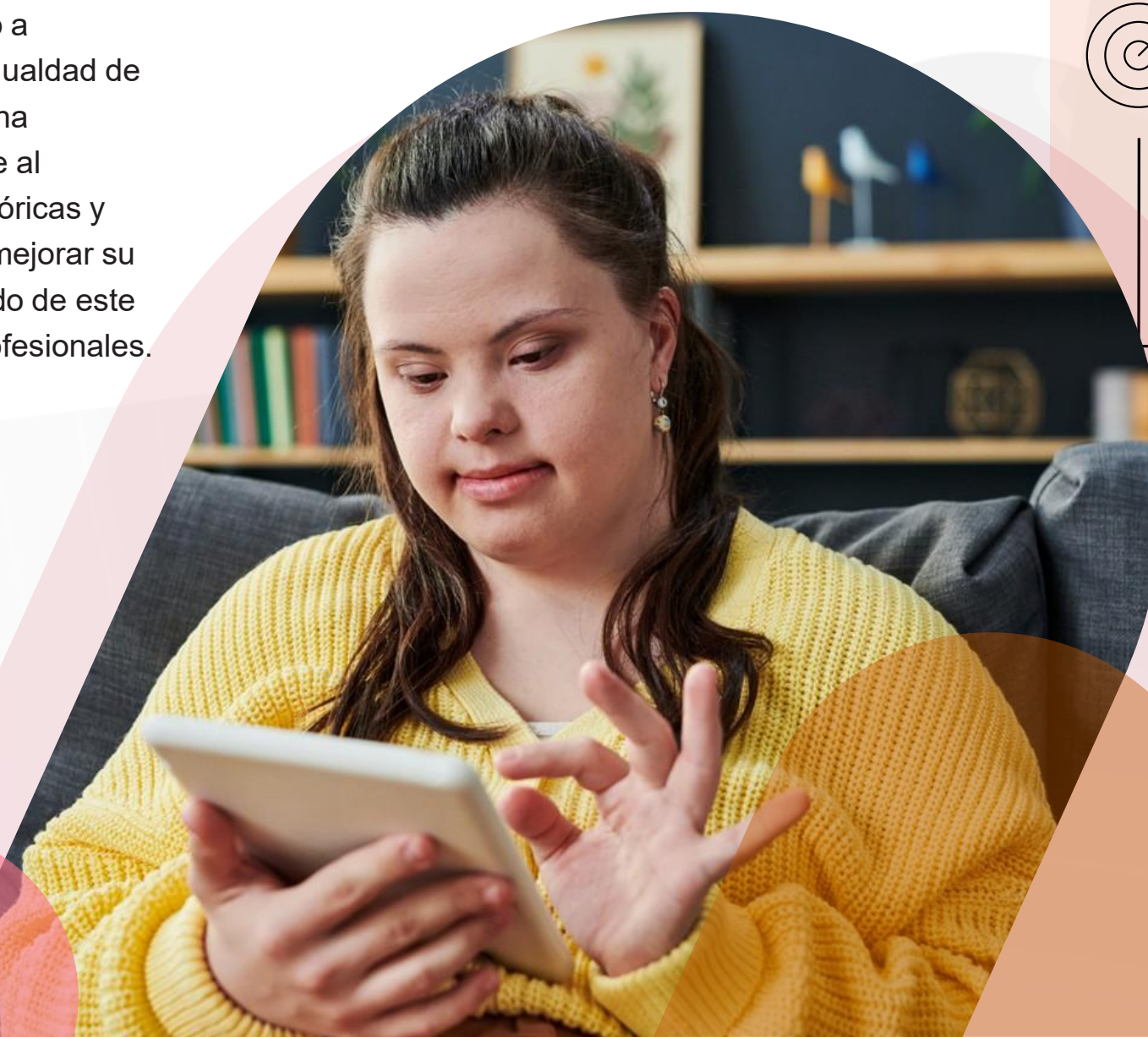


POWER YOU UP

El Programa **Power You UP** de **Fundación ManpowerGroup** atiende a las personas, los agentes, los entornos y las entidades involucradas en el proceso de desarrollo integral de las personas con discapacidad. Con dicho programa, la fundación pretende fomentar, directa e indirectamente, la empleabilidad y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, contribuyendo a materializar el principio de igualdad de oportunidades a través de una educación inclusiva que dote al colectivo de herramientas teóricas y prácticas que les ayuden a mejorar su empleabilidad, incrementando de este modo sus oportunidades profesionales.

En 2025, **Fundación ManpowerGroup** ha contado con la colaboración de **Susana Rodríguez y Jota** para desarrollar esta iniciativa.

En 2025, **Fundación ManpowerGroup** ha realizado una labor de sensibilización sobre la discapacidad en un **colectivo de 807 personas**.



Acciones

- Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA y acompañamiento en la inclusión
- Itinerario INTEGRA: Datos de participación
- Sensibilización hacia la discapacidad



Impacto



24

BECARIOS
Edición 2025



16

TUTORES
Mentores de empresa sensibilizados

POWER YOU UP

Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA y acompañamiento en la inclusión

El Itinerario para la mejora de la empleabilidad INTEGRA, en adelante Itinerario INTEGRA, es una acción formativa específica e individualizada que tiene por objetivo que cada uno de los/las participantes pueda desarrollar y potenciar al máximo sus capacidades y talento en un entorno empresarial real.

El Itinerario INTEGRA está compuesto por un módulo teórico y un módulo práctico.

Módulo teórico

El Itinerario incluye una formación guiada por una tutora de Fundación ManpowerGroup, acorde a los estudios y las expectativas de desarrollo profesional de cada alumna/o. Así mismo, la tutora asignada acompaña a cada estudiante durante todo el proceso formativo.

Existe un periodo de formación teórica que Fundación ManpowerGroup lidera. En dicho periodo se informa al alumno/a sobre la entidad en la que va a realizar la formación práctica, el departamento en el que va a desarrollar su actividad y las funciones que va a desempeñar.

Cada alumno/a beneficiario/a del Itinerario INTEGRA tiene asignado un tutor/a que le acompaña, orienta y motiva en la realización de los módulos formativos.

Módulo práctico

El Itinerario INTEGRA incluye también una formación práctica guiada por un/a tutor/a de Fundación ManpowerGroup; dicha formación se desarrolla en el entorno empresarial de la entidad colaboradora del programa PowerYou UP.

Además del tutor/a de apoyo de la Fundación ManpowerGroup, cada alumno/a cuenta con un/a mentor/a perteneciente a la entidad colaboradora.

Ayuda al estudio

Cada participante recibe una ayuda al estudio mensual durante el tiempo que participa en el Itinerario INTEGRA.

Acompañamiento personalizado Para impulsar el desarrollo integral del estudiante, se realiza un acompañamiento personalizado de cada alumno/a. Concretamente Fundación ManpowerGroup pone a disposición del alumno/a y de la entidad colaboradora, un/a tutor/a que ofrece soporte continuo.

En la entidad colaboradora, el estudiante tiene un/a mentor/a que le guía en la adquisición de las competencias técnicas.

Acompañamiento personalizado

Para impulsar el desarrollo integral del estudiante, se realiza un acompañamiento personalizado de cada alumno/a.

Concretamente Fundación ManpowerGroup pone a disposición del alumno/a y de la entidad colaboradora, un/a tutor/a que ofrece soporte continuo.

En la entidad colaboradora, el estudiante tiene un/a mentor/a que le guía en la adquisición de las competencias técnicas.



Mi experiencia como becario/a ha sido muy positiva. El trato por parte de Fundación ManpowerGroup ha sido cercano, profesional y siempre orientado a acompañarme en mi desarrollo. Durante el programa he podido adquirir nuevas competencias, ganar confianza en el entorno laboral y tener una visión más clara de mis objetivos profesionales.

Esta experiencia ha tenido un impacto muy significativo tanto a nivel profesional como personal, ayudándome a desarrollar habilidades clave y a prepararme mejor para los siguientes pasos en mi carrera. Sin duda, recomendaría el programa a futuros becarios/as, ya que es una oportunidad muy enriquecedora para aprender y crecer.

Marc Pont, alumno PowerYou UP

POWER YOU UP

Sensibilización hacia la discapacidad

La Fundación ManpowerGroup, tiene la convicción de que incorporar a personas con diferentes capacidades en los entornos normalizados de trabajo, es una ventaja competitiva que aporta valor y promueve una sociedad más justa.

Las actividades de sensibilización para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad dentro del entramado empresarial pretenden informar sobre el colectivo, sobre sus competencias y talentos, por un lado, y sobre de los beneficios empresariales tangibles e intangibles que conlleva la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad por otro lado.

Estas acciones de sensibilización se realizan para propiciar el acercamiento entre empresas y personas con discapacidad, y promover así la superación de prejuicios y estereotipos que puedan existir hacia el colectivo.

Las acciones se centran en dar a conocer los aspectos más relevantes en materia de inclusión de personas con discapacidad. En 2025 se ha formado en sensibilización hacia la discapacidad y la inclusión a 16 personas que ejercen de mentores en el programa.

Itinerario INTEGRA: Datos de participación

Durante 2025 han participado 24 estudiantes con discapacidad en el itinerario formativo teórico-práctico personalizado, orientado a ampliar las competencias profesionales, tanto técnicas como transversales, de los cuales 7 participantes del Itinerario INTEGRA han encontrado una oportunidad laboral.



La verdad es que empezar el programa PowerYou Up ha sido una de las mejores decisiones que he tomado. Al principio no sabía muy bien qué esperar, pero con el paso de los días me di cuenta de lo útil que ha sido todo. No tanto como teoría, sino que realmente he sentido que estoy aprendiendo cosas que me sirven de verdad para el día a día en el trabajo. Lo que más me ha gustado es cómo me han tratado, pero aquí tanto la gente de la Fundación como DXC se han portado muy bien conmigo y me he sentido muy bien. Me he sentido súper cómoda y apoyada en todo momento, se nota que hay un equipo detrás que se preocupa de verdad de que no te quedes atrás y que estés a gusto. Si alguien me preguntara si vale la pena, le diría que sí sin pensarlo. Estoy súper contenta, con la sensación de haber aprovechado el tiempo al máximo y con mucha más confianza en lo que puedo hacer profesionalmente. Es una experiencia genial y estoy muy agradecida por la oportunidad.

Dariela Zambrano, alumna PowerYou UP

POWER 4 ALL

Power 4 All se ha convertido en un puente directo entre empresas y personas con discapacidad, facilitando el cumplimiento de la LGD a través de acciones que generan impacto real. El proyecto articula procesos de intermediación laboral y acompañamiento personalizado que permiten identificar perfiles, orientar la búsqueda activa de empleo y conectar candidatos con oportunidades inclusivas.

En 2025 se gestionaron 138 ofertas de intermediación para personas con discapacidad y se orientó a 210 candidatos, reforzando el compromiso de la Fundación con la mejora del acceso al empleo para colectivos en situación de vulnerabilidad.



Impacto



138

OFERTAS
Intermediación dirigida a personas con discapacidad



210

PERSONAS
Orientaciones en relación con las ofertas



RETHINKING DIGITAL

Rethinking Digital es un programa formativo y de desarrollo que nace con el objetivo de potenciar el talento digital.

El mercado laboral actual continúa acusando un desajuste de Talento en posiciones tecnológicas, lo que hace necesario implementar acciones que impulsen la empleabilidad de las personas y favorezcan el encuentro entre el talento digital y la empresa.

Fundación Human Age Institute, en colaboración con Cisco y su training Partner PUE, ha realizado en 2025 la quinta edición de Rethinking Digital, un programa que en los últimos cuatro años ha formado a más de 700 alumnos en competencias técnicas específicas -Ciberseguridad, Redes, programación y habilidades soft. El 90% de los alumnos becados han superado con éxito los cursos oficiales y ahora afrontan una nueva etapa profesional.

Rethinking Digital, finalista en los **Digital Skills Awards 2022** de Ametic, ofrece a los alumnos dos itinerarios formativos 100% online de 11 semanas de duración. Así, los becados pueden elegir entre formación en Redes, adquiriendo las habilidades de red más relevantes y prácticas y Ciberseguridad, un itinerario diseñado con el objetivo de que los profesionales aprendan a proteger y defender las redes.

Además, en el marco de esta edición, **Fundación ManpowerGroup** ha desarrollado acciones específicas para personas con discapacidad para así facilitar el acceso a un sector en crecimiento de colectivos que, por diversos motivos, tienen mayor dificultad para acceder a oportunidades profesionales. Fundación ManpowerGroup ofreció 100 becas, de las cuales 25 fueron reservadas para personas con discapacidad.

Las becas tienen por objetivo potenciar el Talento digital impulsando el conocimiento tecnológico entre los alumnos seleccionados para, de este modo, impulsar su desarrollo profesional en el sector de la tecnología.

La formación especializada que se obtiene con la participación en el programa ha permitido impulsar la empleabilidad de las personas con discapacidad facilitando el desarrollo de conocimientos técnicos y competencias transversales, mejorando así las oportunidades de inserción laboral de las personas con diversidad funcional.



RETHINKING DIGITAL

Datos de participación

Un total de **11 personas** con discapacidad se inscribieron en la quinta edición del programa Rethinking Digital y accedieron a cursar la primera fase clasificatoria. Del total, 8 personas desarrollaron el circuito formativo completo de esta fase, obteniendo la certificación del CCNA1. Estas 8 personas optaron a una de las becas formativas con la siguiente distribución:
Curso Ciberseguridad: 5 personas.
Curso Redes 3 personas.

El programa consta de dos fases:

Fase 1

Cursos obligatorios clasificatorios:

- » REDES: CCNA 1: 70 horas lectivas.
- » SOFT SKILLS: Habilidades blandas. 5 horas lectivas.

Fase 2

Becas de especialización:

- » **REDES: CCNA v7:**
 - » CCNA 2: 70 horas lectivas.
 - » CCNA 3: 70 horas lectivas.
- » **PROGRAMACIÓN:**
 - » Associate Python programmer: 70 horas lectivas.
- » **CIBERSEGURIDAD:**
 - » CyberOps Associate: 70 horas lectivas.
 - » En paralelo, durante todo el programa, se realizaron acciones para impulsar la empleabilidad de los participantes.



Impacto



268

BENEFICIARIOS
acción 1 de formación
CCNA1



76

BENEFICIARIOS
acción 2



100

BENEFICIARIOS
acción 3



49

ASISTENTES
al encuentro /acción 4
“Conectando con” entre
empresas y becados



11

PERSONAS
Con discapacidad

FERIAS DE EMPLEO

Durante 2025, la participación de Fundación ManpowerGroup en ferias de empleo especializadas en discapacidad se consolidó como una de las iniciativas clave para acercar talento diverso a empresas comprometidas con la inclusión. Estos espacios no solo permitieron conectar a candidatos con oportunidades laborales reales, sino que también se convirtieron en un punto de encuentro estratégico para la orientación profesional, la sensibilización empresarial y la construcción de alianzas.

A lo largo del año, la Fundación estuvo presente en ferias de ámbito local, regional, nacional y online, lo que facilitó el acceso a personas con distintos perfiles, formaciones y situaciones profesionales. En cada evento, el equipo de la Fundación realizó un acompañamiento directo y personalizado, atendiendo las necesidades de los candidatos e identificando oportunidades que se ajustaran a sus competencias y expectativas. Además de ofrecer información sobre el mercado laboral, se revisaron currículums, se prepararon entrevistas y se derivó a los participantes a itinerarios de inserción o procesos de selección gestionados por la propia Fundación.

La presencia en estas ferias también permitió reforzar el diálogo con empresas y entidades sociales comprometidas con el empleo inclusivo. Gracias a ello, se generaron nuevas colaboraciones y se impulsaron prácticas responsables alineadas con la Ley General de Discapacidad. Las empresas participantes destacaron el valor de contar con perfiles preparados y acompañados por la Fundación, así como la importancia de construir procesos de selección más accesibles, sensibles y orientados a la diversidad.

En total, más de 130 personas con discapacidad fueron atendidas durante los distintos eventos del año, celebrados en Madrid, Sant Feliu, la Universidad Francisco de Vitoria y en formato online. Para muchos de estos participantes, las ferias representaron un primer contacto con el mercado laboral inclusivo, un espacio donde pudieron conocer oportunidades reales, mejorar su búsqueda activa de empleo y fortalecer su confianza. Gracias a esta presencia activa, la Fundación continuó ampliando su impacto en la empleabilidad del colectivo, fomentando el acceso a entornos de trabajo inclusivos y facilitando el encuentro entre talento y empresas con propósito.



Impacto

- XVI Feria de Empleo para personas con discapacidad, Madrid 12/11/2025.
- Networking Face 2 Face (discapacidad), Sant Feliu. 27/06/2025.
- Feria de Empleo UFV Diversidad e inclusión, Madrid. 05/11/2025.
- Feria Online de Empleo para Personas con Discapacidad, Online. 26/05/2025

*El talento, en sus
infinitas formas, es
invencible*

